Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей"

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,

Юридический адрес: Белгородская область, Шебекинский район, с. Большетроицкое, ул. Садовая, д. 1а; Фактический адрес: Белгородская область, Шебекинский район, с. Большетроицкое, ул. Садовая, д. 1а

место нахождения и место осуществления деятельности, контактный телефон

3120002750

идентификационный номер налогоплательщика,

1023101333595

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании Заключение эксперта 42974

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ».

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

Регистрационный номер - 448

регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации "5" февраля 2018 год

М.П. (подпись) Данников Евгений Алексеевич

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

05.02.18

(дата регистрации) (регистрационный номер)

М.П. (подпись) (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Мельник Николай Николаевич

(подпись, фамилия, инициалы)

«23» января 2017 г.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

в ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей"

(полное наименование работодателя)

Белгородская область, Шебекенский район, с. Большетроицкое, ул. Садовая, д. 1а

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

3120002750

(ИНН работодателя)

1023101333595

(ОГРН работодателя)

87.90

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
	Астапова Юлия Ивановна	23.01.2018 г
	Стрельникова Елена Валериевна	23.01.2018 г

(подпись)	Цыбульникова Людмила Николаевна (Ф.И.О.)	23 01 2018 (дата)
(подпись)	Оганисян Арусяк Фрунзиковна (Ф.И.О.)	23 01 2018г (дата)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 42974

ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей"

(наименование организации, в которой проведена специальная оценка условий труда)

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ».

(наименование организации, проводившая специальную оценку условий труда)

Стреж Инна Александровна

(эксперт, проводивший специальную оценку условий труда)

Юридический адрес: 300034,г. Тула, ул. Демонстрации, д. 28а

Почтовый адрес: 300034,г. Тула, ул. Демонстрации, д. 28а

т/факс: (4872)30-75-11

адрес электронной почты: info@trud-expert.ru

сайт:

М.П.

объём заключения -

в т.ч. приложения -

Подпись эксперта _____

Дата 27.12.2017г.

Настоящее экспертное заключение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для организации, в которой проведена специальная оценка условий труда, и для организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ».

На основании Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) и Контракта Ф.2017.434.444 от 10.10.2017г., заключенного между Обществом с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ» и ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей" на проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Приложение № 1 к Приказу № 33н) в ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей" проведена специальная оценка условий труда на 89 рабочих местах.

Работы по специальной оценке условий труда проведены сотрудниками Общества с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ» совместно с комиссией по проведению специальной оценки условий труда ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей". Обязанности Эксперта выполнял (-а) Стреж Инна Александровна.

I. ПРОВЕДЕНИЕ ИДЕНТИФИКАЦИИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:

1. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и выявление рабочих мест не подлежащих идентификации в соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ и п. 10 Приложения № 1 к Приказу № 33н, проведены на 89 рабочих местах на основании данных, предоставленных ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей" в соответствии с п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ.

2. Процедура идентификации проводилась следующими этапами:

2.1. Этап выявления и описания имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществлялся путем:

2.1.1 Изучения предоставленных работодателем документации и материалов (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ, п. 4 Приложения № 1 к Приказу № 33н);

2.1.2 Осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) его непосредственных руководителей (п. 4 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

2.2. Этап сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н, производилось путем сравнения их наименований. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производился путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество

(п. 5 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

3. В соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ и п. 10 Приложения № 1 к Приказу № 33н идентификация не осуществлялась в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на указанных в настоящем пункте рабочих местах определен экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Закона № 426-ФЗ путем реализации процедур п. 8 статьи 10 Закона № 426-ФЗ.

4. По результатам идентификации, с учетом предложений работников по осуществлению на их рабочих местах процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, и перечня вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям для рабочих мест не подлежащих идентификации, Экспертом составлен Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, который был рассмотрен на заседании комиссии и утвержден ее председателем.

5. Результаты идентификации, с учетом перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов для рабочих мест не подлежащих идентификации, отражены в разделе «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

II. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:

6. Все идентифицированные вредные и (или) опасные производственные факторы подверглись исследованиям (испытаниям) и измерениям согласно ч. 1 ст. 12 Закона № 426-ФЗ.

7. Рабочие места, в отношении которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы не выявлены.

8. Рабочие места, в отношении которых комиссией по проведению специальной оценки условий труда принято решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в связи с тем, что проведение указанных исследований (испытаний) и измерений может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц не выявлены.

9. Результаты исследований (испытаний) вредных и (или) опасных производственных

факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с Протоколом заседания комиссии _____ не использовались (ч. 7 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

10. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов применялись утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений (ч. 4 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

11. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов и оценка уровня их воздействия на работников выполнены экспертами и иными работниками Общества с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ», специалистами Испытательной лаборатории общества с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ», аккредитованной Федеральной службой по аккредитации.

12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проведены в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов (п. 15 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

13. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч. 6 ст. 12 Закона № 426-ФЗ), в соответствии с требованиями Приказа № 33н.

14. Карты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии с требованиями Приказа № 33н.

III. ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА:

15. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов эксперт осуществил отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда произведено с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III Приказа № 33н, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (п. 19 Приказа № 33н).

16. Итоговые классы (подклассы) условий труда на рабочих местах установлены по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением № 22 к Приказу № 33.

При этом в случае:

Сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда отнесен к подклассу 3.2 вредных условий труда;

Сочетанного воздействия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышен на одну степень.

В случае, если сочетанное воздействие микроклимата и вибрации локальной было ранее учтено в соответствии с Приказом № 33н, положения настоящего пункта не распространяются на параметры таких факторов производственной среды (п. 93 Приказа № 33н).

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА:

17. Общая информация о результатах проведения специальной оценки условий труда в ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей" отражена в таблице 1 к настоящему заключению.

18. Результаты проведения специальной оценки условий труда в ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей" оформлены в виде отчета по форме, установленной Приложением № 3 к Приказу № 33н.

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. *Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ».*
(полное наименование организации)

2. *г. Тула, ул. Демонстрации, д. 28а, 300034, Лохмачев Андрей Николаевич, (4872)30-75-11, info@trud-expert.ru*
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)
448

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны
10.03.2017

5. ИНН *7106036970*

6. ОГРН *1027100738697*

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.21АП22	*8 февраля 2017*	

8. Сведения об экспертах и иных сотрудниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	*в измерениях не участвовал*	*Стреж Инна Александровна*	*Руководитель ИЛ ООО «ЦОТ «ТРУД-ЭКСПЕРТ»*	*0030002901*	*14.09.2015*	*2580*
2	*18.12.2017*	*Богданова Евгения Игоревна*	*Врач-гигиенист, эксперт*	*003 0005383*	*30.12.2016*	*4353*

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	*18.12.2017*	*Микроклимат*	*Измеритель параметров микроклимата МЕТЕОСКОП-М.*	*32014-11*	*02111*	*24.12.2017*
2	*18.12.2017*	*Вибрация общая*	*Калибровка виброметров Виброкалибратор типа АТ01т.*	*32572-06*	*6028*	*27.06.2018*
3	*18.12.2017*	*Вибрация локальная*	*Калибровка виброметров Виброкалибратор типа АТ01т.*	*32572-06*	*6028*	*27.06.2018*
4	*18.12.2017*	*Шум*	*Калибровка шумомеров Калибратор акустический SV30A.*	*32572-06*	*7444*	*27.06.2018*
5	*18.12.2017*	*Световая среда*	*Мультиметр цифровой MASTECH MY-64.*	*31772-06*	*MBFBC25942*	*23.08.2018*
6	*18.12.2017*	*Световая среда*	*Пульсметр-люксметр "Аргус-07".*	*15560-07*	*294*	*19.11.2018*
7	*18.12.2017*	*Микроклимат*	*Радиометр неселективный "Аргус-03".*	*15560-07*	*233*	*28.12.2017*
8	*18.12.2017*	*Тяжесть труда*	*Секундомер СОПпр-2а-3-000.*	*11519-06*	*1513*	*23.08.2018*
9	*18.12.2017*	*Напряженность труда*	*Секундомер СОПпр-2а-3-000.*	*11519-06*	*1513*	*23.08.2018*
10	*18.12.2017*	*Шум*	*Шумомер-виброметр, анализатор спектра Октава-110А (ЭКО) в составе: Микрофон МК-233, Предусилитель Р200.*	*48267-11*	*АЭ100261, 555, 101621*	*03.10.2018*
11	*18.12.2017*	*Вибрация общая*	*Шумомер-виброметр, анализатор спектра Октава-110А (ЭКО) в составе: Вибропреобразователь АР2082М.*	*48267-11*	*АЭ100261*	*03.10.2018*
12	*18.12.2017*	*Вибрация локальная*	*Шумомер-виброметр, анализатор спектра Октава-110А (ЭКО) в составе: Вибропреобразователь АР2082М.*	*48267-11*	*АЭ100261*	*03.10.2018*

Руководитель организации,
проводящей
специальную оценку условий
труда _____ (подпись) Лохмачев Андрей Николаевич (ФИО) 18.12.2017. (дата)

М
П

Таблица 1 к Экспертному заключению № 42974

Результаты проведения специальной оценки условий труда в

ГБСУСОССЗН "Большетроицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей"

(наименование организации, в которой проведена специальная оценка условий труда)

	Количество рабочих мест									
	всего	проведена СОУТ	проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	в т.ч. с классами условий труда					
					оптимальными и допустимыми	вредными и опасными				
					1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0
Количество рабочих мест	89	89	89	0	34	4	51	0	0	0
Количество работников		166	166	0	44	9	113	0	0	0

Подпись эксперта _____

Дата 27.12.2017 г.

Настоящее экспертное заключение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для организации, в которой проведена специальная оценка условий труда, и для организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)															
						Физические факторы													
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Административно-хозяйственная часть																			
1	Рабочее место директора интерната	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 час.	-	8 час.
2	Рабочее место заместителя директора интерната (заместителя директора по медицинской части)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 час.	-	8 час.
3	Рабочее место главного бухгалтера	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
4	Рабочее место бухгалтера	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
5	Рабочее место бухгалтера (бухгалтера-кассира)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
6	Рабочее место экономиста	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
7	Рабочее место специалиста по закупкам	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
8	Рабочее место специалиста по	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-

	кадрам																		
9	Рабочее место программного администратора	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
10	Рабочее место юрисконсульта	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
11	Рабочее место делопроизводителя	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
12	Рабочее место секретаря-машинистки	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
13	Рабочее место начальника хозяйственного отдела	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
14	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
15	Рабочее место инженера-механика	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
16	Рабочее место инженера по охране труда	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
17	Рабочее место специалиста по пожарной безопасности	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
18	Рабочее место заведующего складом	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
19	Рабочее место агента (по снабжению)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
20	Рабочее место грузчика	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
21	Рабочее место слесаря-сантехника, Ручной электроинструмент	1	-	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
22	Рабочее место слесаря-электромонтажника, Ручной электроинструмент	1	-	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
23	Рабочее место столяра-плотника, Ручной электроинструмен	1	-	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	-	-	-	8 час.	-

	т																		
24	Рабочее место уборщика территорий	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
25	Рабочее место подсобного рабочего	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
26	Рабочее место машиниста насосных установок, Насосное оборудование	2	-	-	-	-	1 час. 12 мин.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
27	Рабочее место водителя автомобиля, Автомобиль	4	-	-	-	-	3 час. 12 мин.	-	-	3 час. 12 мин.	3 час. 12 мин.	-	-	-	-	-	-	-	8 час.
28	Рабочее место машиниста дробильно-помольно-сортировочных механизмов, Трактор	1	-	-	-	-	3 час. 12 мин.	-	-	3 час. 12 мин.	3 час. 12 мин.	-	-	-	-	-	-	-	8 час.
29	Рабочее место рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
Приемное отделение																			
30	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
31	Рабочее место специалиста по социальной работе	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
32	Рабочее место педагога социального	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
33	Рабочее место медицинской сестры палатной	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
34	Рабочее место уборщика производственных и служебных помещений (санитарка-уборщица)	3	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	8 час.
Отделение медико-социальной реабилитации																			
35	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.

36	Рабочее место врача-педиатра	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
37	Рабочее место врача-невролога	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
38	Рабочее место врача-терапевт	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
39	Рабочее место врача-психиатр	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
40	Рабочее место зубного Врача	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
41	Рабочее место фельдшера	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
42	Рабочее место медицинской сестры палатной	8	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
43	Рабочее место медицинской сестра по физиотерапии	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
44	Рабочее место медицинской сестры	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
45	Рабочее место старшей медицинской сестры	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
46	Рабочее место лаборанта	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
47	Рабочее место сестры-хозяйки	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	-
48	Рабочее место медицинского дезинфектора	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
49	Рабочее место младшей медицинской сестры по уходу за детьми	22	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
50	Рабочее место санитарки-ванщицы	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
Отделение психолого-педагогической реабилитации																			
51	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
52	Рабочее место старшего воспитателя	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.

53	Рабочее место воспитателя	13	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
54	Рабочее место воспитателя (воспитателя физкультуры)	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
55	Рабочее место воспитателя (воспитателя интернет класса)	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
56	Рабочее место логопеда	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
57	Рабочее место педагога-дефектолога	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
58	Рабочее место инструктора по труду	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
59	Рабочее место швеи (швеи учебных классов)	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
60	Рабочее место психолога	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
61	Рабочее место плотника (плотника-столяра учебных классов)	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
62	Рабочее место музыкального руководителя	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
Отделение социально-консультативной помощи																			
63	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
64	Рабочее место юрисконсульта	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
65	Рабочее место специалиста по социальной работе	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
66	Рабочее место педагога социального	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
Отделение временного прибывания																			
67	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
68	Рабочее место младшей медицинской	3	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.

	сестры по уходу за детьми																		
69	Рабочее место воспитателя	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
70	Рабочее место музыкального руководителя	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
71	Рабочее место инструктора по лечебной физкультуре	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
72	Рабочее место психолога	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
Отделение милосердия																			
73	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
74	Рабочее место инструктора по лечебной физкультуре	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
75	Рабочее место медицинской сестра по массажу	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
76	Рабочее место младшей медицинской сестры по уходу за детьми	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
77	Рабочее место буфетчика	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-
Отделение молодого инвалида																			
78	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
79	Рабочее место младшей медицинской сестры по уходу за детьми	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	8 час.
80	Рабочее место инструктора по лечебной физкультуре	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
81	Рабочее место инструктора по труду	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
82	Рабочее место психолога	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	8 час.
Бытовое обслуживание																			

83	Рабочее место заведующего отделением	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	-	-
84	Рабочее место оператора стиральных машин, Центрифуга	1	-	-	-	-	5 час. 36 мин.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	-
85	Рабочее место парикамахер	1	-	-	2 час.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	-
86	Рабочее место швеи (швеи по ремонту одежды)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 час. 12 мин.	8 час.	-
87	Рабочее место шеф-повара, Электроплита, Жарочный шкаф	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 час. 48 мин.	7 час. 12 мин.	8 час.	-
88	Рабочее место повара, Электроплита, Жарочный шкаф	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 час. 48 мин.	7 час. 12 мин.	8 час.	-
89	Рабочее место кухонного рабочего, Мясорубка, Протирочная машина	6	-	-	-	-	6 час. 24 мин.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 час.	-

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Инженер по охране труда и пожарной безопасности		Мельник Николай Николаевич	27.12.2017г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник хозяйственного отдела		Астапова Юлия Ивановна	27.12.2017г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Старшая медицинская сестра, Председатель профзоюзного комитета		Стрельникова Елена Валериевна	27.12.2017г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Специалист по кадрам		Цыбульникова Людмила Николаевна	27-12-2017
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Юрисконсульт		Оганисян Арусяк Фрунзиковна	27.12.2017г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Руководитель ИЛ ООО «ЦОТ «ТРУД-ЭКСПЕРТ»		Стреж Инна Александровна	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	89	89	1	33	4	51	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	166	166	1	43	9	113	0	0	0
из них женщин	142	142	0	29	4	109	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Административно-хозяйственная часть																							
1	Директор интерната	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	Заместитель директора интерната (заместитель директора по медицинской части)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

3	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Бухгалтер (бухгалтер-кассир)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
9	Програмный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
10	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
11	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12	Секретарь-машинистка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
13	Начальник хозяйственного отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
14	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
15	Инженер-механик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
16	Инженер по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Специалист по пожарной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
18	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
19	Агент (по снабжению)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
20	Грузчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
21	Слесарь-сантехник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Слесарь-электромонтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Столяр-плотник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
24	Уборщик территорий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
25	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
26	Машинист насосных установок	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
27	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
28	Механизатор	-	-	-	2	-	-	3.1	3.1	-	-	-	-	-	2	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
29	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Приемное отделение																							
30	Заведующий отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
31	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
32	Педагог социальный	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет

33	Медицинская сестра-палатная	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
34	Уборщик производственных и служебных помещений (санитарка-уборщица)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение медико-социальной реабилитации																							
35	Заведующий отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
36	Врач-педиатр	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
37	Врач-невролог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
38	Врач-терапевт	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
39	Врач-психиатр	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
40	Зубной врач	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
41	Фельдшер	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
42	Медицинская сестра палатная	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
43	Медицинская сестра по физиотерапии	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
44	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
45	Старшая медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
46	Лаборант	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
47	Сестра-хозяйка	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
48	Медицинский дезинфектор	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
49	Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
50	Санитарка-ванщица	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение психолого-педагогической реабилитации																							
51	Заведующий отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
52	Старший воспитатель	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
53	Воспитатель	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
54	Воспитатель (воспитатель физкультуры)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
55	Воспитатель (воспитатель интернет класса)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
56	Логопед	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
57	Педагог-дефектолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
58	Инструктор по труду	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
59	Швея (швея учебных классов)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
60	Психолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
61	Плотник (плотник-столяр учебных классов)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет

62	Музыкальный руководитель	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение социально-консультативной помощи																							
63	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
64	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
65	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
66	Педагог социальный	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение временного прибывания																							
67	Заведующий отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
68	Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
69	Воспитатель	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
70	Музыкальный руководитель	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
71	Инструктор по лечебной физкультуре	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
72	Психолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение милосердия																							
73	Заведующий отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
74	Инструктор по лечебной физкультуре	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
75	Медицинская сестра по массажу	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
76	Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
77	Буфетчик	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Отделение молодого инвалида																							
78	Заведующий отделением	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
79	Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
80	Инструктор по лечебной физкультуре	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
81	Инструктор по труду	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
82	Психолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
Бытовое обслуживание																							
83	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
84	Оператор стиральных машин	-	-	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
85	Парикмахер	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
86	Швея (швея по ремонту одежды)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
87	Шеф-повар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	2	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

88	Повар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	2	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
89	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 27.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Инженер по охране труда и пожарной безопасности		Мельник Николай Николаевич	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник хозяйственного отдела		Астапова Юлия Ивановна	27.12.2017г
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Старшая медицинская сестра, Председатель профзоюзного комитета		Стрельникова Елена Валериевна	27.12.2017г
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Специалист по кадрам		Цыбульникова Людмила Николаевна	27-12-2017
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Юрисконсульт		Оганисян Арусяк Фрунзиковна	27.12.2017
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2580		Стреж Инна Александровна	27 12 2017.
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административно-хозяйственная часть, 27,Водитель автомобиля	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Административно-хозяйственная часть, 28,Механизатор	В соответствии с Положением о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей соблюдать режим труда и отдыха, в наибольшей мере снижающие вредное воздействие вибрации на человека. Улучшить условия труда (в т.ч. снижением или исключением действия сопутствующих неблагоприятных факторов).	Снижение вредного воздействия вибрации общей	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Административно-хозяйственная часть, 28,Механизатор	Разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия вибрации локальной	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 30,Заведующий отделением	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 30,Заведующий отделением	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 32,Педагог социальный	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное	Для профилактики возникновения инфекционных	Снижение			

отделение, 32,Педагог социальный	заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 33,Медицинская сестра палатная	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 33,Медицинская сестра палатная	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 33,Медицинская сестра палатная	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения.	
Приемное отделение, 34,Уборщик производственных и служебных помещений (санитарка-уборщица)	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Приемное отделение, 34,Уборщик производственных и служебных помещений (санитарка-уборщица)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 35,Заведующий отделением	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социально	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены,	Снижение вредного	постоянно	руководитель	

медико-социальной реабилитации, 39,Врач-психиатр	заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 40,Зубной врач	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 40,Зубной врач	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 41,Фельдшер	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 41,Фельдшер	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 42,Медицинская сестра палатная	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 42,Медицинская сестра палатная	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 42,Медицинская сестра палатная	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение	Для снижения неблагоприятных воздействий	Снижение			

й реабилитации, 35,Заведующий отделением	соблюдать меры предосторожности.	воздействия биологического фактора	постоянно	структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 36,Врач-педиатр	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 36,Врач-педиатр	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 37,Врач-невролог	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 37,Врач-невролог	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 38,Врач-терапевт	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 38,Врач-терапевт	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 39,Врач-психиатр	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение	Для профилактики возникновения инфекционных	Снижение			

медико-социальной реабилитации, 43,Медицинская сестра по физиотерапии	интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения.	
Отделение медико-социальной реабилитации, 43,Медицинская сестра по физиотерапии	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 43,Медицинская сестра по физиотерапии	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 44,Медицинская сестра	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 44,Медицинская сестра	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 44,Медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 45,Старшая медицинская сестра	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 45,Старшая	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	

медицинская сестра		фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 45,Старшая медицинская сестра	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 46,Лаборант	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 47,Сестра-хозяйка	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 47,Сестра-хозяйка	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 48,Медицинский дезинфектор	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно.	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 49,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 49,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения.	
Отделение медико-социально	Учитывая тяжесть труда, разработать рёжим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные	Снижение вредного	постоянно	Руководитель	

52,Старший воспитатель		фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 53,Воспитатель	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения.	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 53,Воспитатель	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 54,Воспитатель (воспитатель физкультуры)	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 54,Воспитатель (воспитатель физкультуры)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно.	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 55,Воспитатель (воспитатель интернет класса)	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 55,Воспитатель (воспитатель интернет класса)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок	Снижение неблагоприятных	постоянно	Руководитель	

й реабилитации, 49,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	регламентированные перерывы.	воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 50,Санитарка-ванщица	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 50,Санитарка-ванщица	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение медико-социальной реабилитации, 50,Санитарка-ванщица	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 51,Заведующий отделением	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 51,Заведующий отделением	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора.	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 52,Старший воспитатель	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации,	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического	постоянно	Руководитель структурного происхождения	

59,Швея (швея учебных классов)		фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 60,Психолог	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 60,Психолог	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 61,Плотник (плотник-столяр учебных классов)	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 61,Плотник (плотник-столяр учебных классов)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 62,Музыкальный руководитель	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педагогической реабилитации, 62,Музыкальный руководитель	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение социально-консультативной помощи,	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	

гической реабилитации, 56,Логопед	рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	воздействий напряженности	постоянно	структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации, 56,Логопед	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации, 57,Педагог-дефек толог	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации, 57,Педагог-дефек толог	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации, 58,Инструктор по труду	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации, 58,Инструктор по труду	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации, 59,Швея (швея учебных классов)	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение психолого-педаго гической реабилитации,	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического	постоянно	Руководитель структурного подразделения	

66,Педагог социальный	отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.		постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение социально-консультативной помощи, 66,Педагог социальный	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 67,Заведующий отделением	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 67,Заведующий отделением	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 68,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 68,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 68,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания,	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к	Снижение неблагоприятных воздействий	постоянно	Руководитель структурного подразделения	

69,Воспитатель	отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 69,Воспитатель	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 70,Музыкальный руководитель	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 70,Музыкальный руководитель	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 71,Инструктор по лечебной физкультуре	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 71,Инструктор по лечебной физкультуре	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 72,Психолог	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение временного прибывания, 72,Психолог	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение	Для снижения неблагоприятных воздействий	Снижение			

милосердия, 73,Заведующий отделением	интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 73,Заведующий отделением	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 74,Инструктор по лечебной физкультуре	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 74,Инструктор по лечебной физкультуре	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 75,Медицинская сестра по массажу	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 75,Медицинская сестра по массажу	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 75,Медицинская сестра по массажу	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 76,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение	Для профилактики возникновения инфекционных	Снижение			

милосердия, 76,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 76,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение милосердия, 77,Буфетчик	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 78,Заведующий отделением	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 78,Заведующий отделением	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 79,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 79,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого	Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные	Снижение вредного	постоянно	Руководитель	

инвалида, 79,Младшая медицинская сестра по уходу за детьми	регламентированные перерывы.	воздействия тяжести	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 80,Инструктор по лечебной физкультуре	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 80,Инструктор по лечебной физкультуре	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 81,Инструктор по труду	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 81,Инструктор по труду	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 82,Психолог	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется сохранить дополнительные дни к отпуску,соблюдать режим труда и отдыха,предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Отделение молодого инвалида, 82,Психолог	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Бытовое обслуживание, 84,Оператор стиральных	Для ограничения вредного воздействия шума по возможности обеспечить дистанционное управление. Или предусмотреть возможность устройства звукоизолирующих конструкций .	Снижение вредного воздействия шума	постоянно	Руководитель структурного подразделения.	

машин	ограничивающих распространения шума на рабочие места. Использовать средства индивидуальной защиты органов слуха.		постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Бытовое обслуживание, 85,Парикмахер	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Бытовое обслуживание, 87,Шеф-повар	С целью защиты организма от перегревания обеспечить на рабочем месте возможность соблюдения рационального питьевого режима.	Нормализация микроклимата	постоянно	Руководитель структурного подразделения	
Бытовое обслуживание, 88,Повар	С целью защиты организма от перегревания обеспечить на рабочем месте возможность соблюдения рационального питьевого режима.	Нормализация микроклимата	постоянно	Руководитель структурного подразделения	

Дата составления: 27.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Инженер по охране труда и пожарной безопасности		Мельник Николай Николаевич	27.12.2017г
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник хозяйственного отдела		Астапова Юлия Ивановна	27.12.2017г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Старшая медицинская сестра, Председатель профзоюзного комитета		Стрельникова Елена Валериевна	27.12.2017г
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Специалист по кадрам		Цыбульникова Людмила Николаевна	27.12.2017
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Юрисконсульт		Оганисян Арусяк Фрунзиковна	27.12.2017г
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2580		Стреж Инна Александровна	27.12.2017г
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)