

Государственное бюджетное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, "Большегородский центр развития и социализации" (полное наименование работодателя)				
309280, Белгородская область, Шебекинский р-он, с. Большегородское, ул. Садовая, д. 1а; Директор Степанов Сергей Владимирович ; e-mail: btrddi@yandex.ru (адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
3120002750	03153371	2300220	87.90	14656424101

КАРТА № 98-996972
специальной оценки условий труда
Инструктор по трудовой терапии
(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения: Отделение молодого инвалида
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта:

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н (в ред. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.04.2018 г. № 214н)
(выпуск ЕТКС, раздел ЕКС, наименование профессионального стандарта, вид, реквизиты нормативного правового акта, которым утвержден)

Строка 011. Код профессии (должности): 23171

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

--

Строка 022. Используемое производственное оборудование: не применяется
Используемые материалы и сырье: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-

Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Травмоопасность	опасный	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда (с учетом фактора "Травмоопасность")	3.2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда	Да	Да	Раздел X, глава 36, статья 220 ТК РФ. Приказ Минздрава России от 28 января 2021 N 29н, прил. к прил.1, п. 25
7.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - в соответствии с ТК РФ, ст. 253 при соблюдении Приказа Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н; возможность применения труда лиц до 18 лет - в соответствии с ТК РФ, ст. 265 и ст. 268 при соблюдении Постановления РФ от 25.02.2000 г. №163; возможность применения труда инвалидов - в соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалида, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации.

Дата составления: 30.09.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Инженер по охране труда и
технике безопасности

(должность)

(подпись)

Лунев Александр Васильевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник хозяйственной
части

(должность)

(подпись)

Лаптев Сергей Петрович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Старшая медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Стрельникова Елена Валерьевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2834

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Ефремов Василий Петрович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.09.2024

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

(дата)